

REGLUR UM VEITINGU AKADEMÍSKRA STARFA

Við Listaháskólann starfa listamenn, hönnuðir og fræðimenn sem eru virkir hver á sínu fagsviði, en skólinn leggur metnað í að laða til sín hæft starfsfólk á öllum þeim sviðum sem hann starfar á. Rektor ræður deildarforseta, prófessora, dósentu og lektora að undangengnu mati hæfisnefndar, en heimilt er að ráða aðjúntka án hæfismats. Þegar sérstaklega stendur á er heimilt að ráða prófessora, dósentu og lektora án auglýsingar, svo fremi sem gilt hæfismat liggi fyrir. Reglur þessar gilda ekki um ráðningu stundakennara.

1. SKIPAN HÆFISNEFNDA OG STARFSHÆTTIR

- 1.1. Hæfisnefnd skal skipuð þremur fulltrúum, tveimur fastafulltrúum sem sitja til tveggja ára í senn og einum sem skipaður er fyrir hvert tilvik. Varamenn skulu skipaðir fyrir báða fastafulltrúa. Um hæfisnefnd gildir að fagráð tilnefnir tvo fulltrúa, en þriðji fulltrúinn er skipaður fyrir hvert tilvik út frá sérþekkingu á tilteknu fagsviði. Viðkomandi deildarforseti tilnefnir þriðja fulltrúann í samráði við rektor og leggur fram tillögu í framkvæmdaráði til staðfestingar. Þegar staða deildarforseta er auglýst tilnefnir rektor þriðja fulltrúann og leggur fram tillögu í framkvæmdaráð til staðfestingar. Rektor staðfestir skipan hæfisnefndar með bréfi til hlutaðeigandi fulltrúa og skipar formann sem skal vera annar þeirra sem skipaður er til tveggja ára.
- 1.2. Í hæfisnefnd má skipa þá eina sem hafa þekkingu og reynslu í samræmi við alþjóðleg viðmið fyrir háskólakennara og lýst er í kafla 2. Miðað er við að minnst tveir nefndarmanna séu sérfræðingar á fræðasviði skólans en sá þriðji getur verið utan sviðsins. Í hæfisnefnd skulu sitja a.m.k. tveir fulltrúar sem ekki gegna föstu starfi við skólann.
- 1.3. Formaður hæfisnefndar tekur við umsóknargögnum frá skrifstofu skólans og kallar hæfisnefnd til starfa. Hæfisnefnd er heimilt að kalla eftir viðbótargögnum og skulu þá umsækjendur njóta jafnræðis. Rektor skipar ritara hæfisnefndar, hvers hlutverk er að aðstoða nefndina og undirbúa umfjöllun um umsóknir.
- 1.4. Umsækjendur skulu upplýstir um skipan hæfisnefndar og hafa tækifæri á að gera athugasemdir innan fimm virkra daga. Að því loknu hefur nefndin alla jafna fimmtán virka daga til að skila álitinu sínu til rektors.
- 1.5. Stjórn Listaháskóla Íslands getur sett nánari reglur um störf einstakra hæfisnefnda ef þurfa þykir.

2. MAT Á HÆFI

Við stöðuveitingar er farið eftir lögum um háskóla nr. 63/2006. Mat hæfisnefnda skal byggja á þessum lögum, reglum skólans um veitingu akademískra starfa, auglýsingu um

viðkomandi starf sem og þeim viðmiðum sem lýst er hér að neðan. Hæfisnefnd getur leitað umsagna frá sérfræðingum um tiltekin verk eða störf umsækjenda.

2.1. Menntun

Háskólakennarar með starfsheiti prófessora, dósentar og lektora skulu hafa „þekkingu og reynslu í samræmi við alþjóðleg viðmið fyrir viðkomandi starfsheiti á þeirra fræðasviði, staðfest með áliti hæfisnefndar eða með doktorsprófi frá viðurkenndum háskóla“, sjá 18. gr. laga um háskóla nr. 63/2006.

Við ráðningu *háskólakennara í listgreinum* setur Listaháskólinn það skilyrði að þeir hafi lokið að minnsta kosti meistaraáráðu, eða hafi sambærilega menntun, á því sérsviði sem starf þeirra innan skólans nær til. Í sérstökum tilfellum, þegar umsækjandi hefur að baki viðamikla reynslu sem listamaður, má meta feril hans til jafngildis formlegri menntun.

Við ráðningu *háskólakennara í fræðigreinum* setur Listaháskólinn það skilyrði að þeir hafi að baki rannsóknatengt framhaldsnám eða doktorsnám.

2.2. Listsköpun

Við mat á listrænum störfum skal meta eftirfarandi þætti: vettvangur, samhengi, tengsl og áhrif. Við framkvæmd matsins skal nota matskvarða skólans fyrir afrakstur á fræðasviði lista.

Prófessor skal vera leiðandi lista- eða fræðimaður með trausta þekkingu á sínu sérsviði. Hann er í fremstu röð á vettvangi innanlands auk þess að hafa verið virkur á sínum fagvettvangi á alþjóðavísu.

Dósent skal hafa fest sig í sessi sem viðurkenndur lista- eða fræðimaður með staðgóða þekkingu á sínu sérsviði. Hann er í fremstu röð á innanlandsvettvangi auk þess að hafa verið virkur á alþjóðavettvangi.

Lektor skal hafa töluverða þekkingu á sínu sérsviði og hafa miðlað verkum sínum opinberlega á fagvettvangi innanlands. Auk þess er reynsla á erlendum vettvangi æskileg, og sýnt skal að hann hafi alla burði til að verða leiðandi á sínu sviði.

2.3. Rannsóknir

Við mat á rannsóknum skal meta eftirfarandi þætti: vettvangur, samhengi, tengsl og áhrif. Við framkvæmd matsins skal nota matskvarða skólans fyrir afrakstur á fræðasviði lista.

Prófessor skal vera leiðandi lista- eða fræðimaður með trausta þekkingu á sínu sérsviði. Hann er í fremstu röð á vettvangi innanlands auk þess að hafa verið virkur á sínum fagvettvangi á alþjóðavísu.

Dósent skal hafa fest sig í sessi sem viðurkenndur lista- eða fræðimaður með staðgóða þekkingu á sínu sérsviði. Hann er í fremstu röð á innanlandsvettvangi auk þess að hafa verið virkur á alþjóðavettvangi.

Lektor skal hafa töluverða þekkingu á sínu sérsviði og hafa miðlað verkum sínum opinberlega á fagvettvangi innanlands. Auk þess er reynsla á erlendum vettvangi æskileg, og sýnt skal að hann hafi alla burði til að verða leiðandi á sínu sviði.

2.4. Kennsla og akademísk störf

Við mat á kennslu og akademískri reynslu skal meta eftirtalda þætti: kennsluvettvangur, skólastig, þátttaka og frumkvæði í uppbyggingu skólastarfs, leiðbeining lokaverkefna og kennslumat.

2.5. Stjórnun

Við mat á stjórnun skal meta eftirtalda þætti: þátttaka í starfi fagfélaga og hagsmunasamtaka, seta í nefndum og ráðum, akademísk stjórnun, stjórnun stofnana og fyrirtækja, og störf í þágu menningar og lista.

3. UM HÆFISNEFNDARÁLIT OG MEÐFERÐ ÞESS

- 3.1. Í upphafi hæfisnefndarálits skal hæfisnefnd gera grein fyrir þeim forsendum, gögnum og heimildum, sem hún byggir mat sitt á.
- 3.2. Fara skal með umsóknargögn, hæfisnefndarálit og önnur skjöl tengd hæfisnefndarstarfinu sem trúnaðarskjöl.
- 3.3. Hæfisnefnd skal meta hvort umsækjendur uppfylli tiltekin lágmarksskilyrði til að gegna starfinu sem um ræðir. Niðurstaða nefndarinnar felur ekki í sér mat á innbyrðis hæfi umsækjenda. Hæfismatið skal vera afdráttarlaust. Sé ágreiningur um þetta í hæfisnefnd skulu greidd atkvæði um hvern umsækjanda og ber hverjum hæfisnefndarmanni þá að taka afstöðu. Hverjum hæfisnefndarmanni er heimilt að gera grein fyrir mati sínu með séráliti.
- 3.4. Hæfisnefndarálit skal undirritað af öllum hæfisnefndarmönnum, sem ásamt umsóknargögnum skal berast rektor. Telji rektor álit ábótavant er honum heimilt að senda það aftur til hæfisnefndar með athugasemdum. Hæfisnefnd er skylt að svara athugasemdum rektors.
- 3.5. Umsækjanda gefst kostur á að gera skriflegar athugasemdir við sitt hæfisnefndarálit áður en það er tekið til afgreiðslu. Berist athugasemdir innan tilskilinna tímamarka skulu þær bornar undir hæfisnefnd. Athugasemdir umsækjanda ásamt svári hæfisnefndar skulu fylgja álitinu til lokameðferðar.
- 3.6. Ef hæfisnefnd metur engan umsækjanda hæfan skal rektor skipa tímabundið í starfið.
- 3.7. Hæfismat gildir í þrjú ár.

4. RÁÐNING

- 4.1. Hæfisnefnd metur hæfi umsækjenda til lektors, dósents eða prófessors. Hæfismat ákvarðar þó ekki um ráðningu í tiltekið stöðuheiti, heldur er ráðið í samræmi við þarfir deilda.
- 4.2. Rektor veitir starfið eftir afgreiðslu hæfisnefndar og að undangengnum ítarlegum viðtölum við umsækjendur sem hæfisnefnd hefur metið hæfa, sbr. gr. 2.1–2.5.
- 4.3. Áður en tilkynnt er um ráðningu ber að láta aðra umsækjendur vita að þeir hafi ekki hlotið starfið.
- 4.4. Ráðningafesta lektors, dósents og prófessors er 4+4+2 ár. Heimilt er að endurráða í stöðurnar við lok hvors fjögurra ára tímabils án auglýsingar. Ráðningafesta deildarforseta er 5+5 ár. Heimilt er að endurráða í stöðuna við lok fyrra fimm ára tímabils án auglýsingar. Ráðning aðjúnkts getur verið tímabundin eða ótímabundin.

5. ENDURRÁÐNING OG FRAMGANGUR

- 5.1. Deildarforseta er heimilt í samráði við rektor hverju sinni að endurráða í störfin án auglýsingar tvisvar sinnum, en þó að því hámarki að heildarráðningartíminn fari ekki umfram 10 ár.

- 5.2. Akademískur starfsmaður getur sótt um framgang við lok hvors fjögurra ára ráðningatímabils. Ný staða fellur þá undir ráðningarfestu upphaflegs ráðningarsamnings (hámark 10 ár). Heimilt er að veita aðjúnkti framgang án auglýsingar, að undangengnu hæfismati.
- 5.3. Þegar samningstímabili lýkur getur viðkomandi starfsmaður sótt um sama starf á samkeppnisgrundvelli sé það auglýst að nýju.

Samþykkt af stjórn 13. júní 2017